



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ สายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๔ - ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา

๒.รายละเอียดตำแหน่ง

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

๒. ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นพนักงานส่วนตำบลและเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร

๓.คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัครตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.และอำนาจการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.๖ หรือหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน-ทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าส่วนระดับ ๖ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว หรือ ๗ ข หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

๔.เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในสำเนาเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาบัตรประวัติของผู้สมัคร (ก.พ.๗) จำนวน ๘ ชุด

๔.๗ รูปถ่ายข้าราชการหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติฯ

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๑ ชุด

๔.๙ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๐ แบบแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน ๓ ผลงาน จำนวน ๘ เล่ม

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ (หมายเหตุ: เอกสารที่ถ่ายสำเนาจากต้นฉบับ ให้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

๕.การรับสมัครคัดเลือก และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ) โดยจะต้องระบุว่าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งใด พร้อมเอกสารข้อมูลบุคลากร (แบบสรุปประวัติการรับราชการ) และหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้นสังกัดอยู่ (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓-๒๗๘๐๘๒ ต่อ ๑๔ (วันวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครนั้น ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก ตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท

๖.หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกพร้อมทั้งจัดส่งเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๓ ชิ้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกจำนวน ๘ ชุด ภายในวันที่รับสมัครตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๖.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินจากข้อมูลในเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๖.๑ และจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์รายละเอียดตามผนวก ข.

๗.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและหมายเลข)ประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ภายหลังจากผู้สมัครจัดส่งเอกสารครบถ้วนตามประกาศนี้ และภายหลังตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว โดยจะแจ้งไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้ยื่นสังกัดอยู่และปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น (งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด)ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๕ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่ให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๘.กำหนดวันเวลา และสถานที่เพื่อประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการสรรหาในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น หรือที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

๙.การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนวจะประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ทั้งนี้ ในกรณีที่เกิดข้อสงสัย หรือข้อทักท้วงในการดำเนินการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว เป็นผู้พิจารณาตัดสิน และคำตัดสินของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว ให้ถือเป็นที่สุด

๑๐.การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๐.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๐.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ส.อ.

(จวง เหย็ญมิ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่านางแนว